

**Положение о «Горячей линии корпоративной защиты»
по вопросам противодействия мошенничеству, коррупции и хищениям, борьбе со
злоупотреблениями, нарушениями в области промышленной безопасности и иными
правонарушениями в АО «МК-М».**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет основные цели и задачи функционирования «Горячей линии корпоративной защиты» в области противодействия мошенничеству, конфликтам интересов, коррупции и хищениям, нарушениям требований промышленной безопасности и иным правонарушениям в АО «МК-М», а также возможность получения сотрудниками Общества консультаций и рекомендаций в части правомерной защиты от противоправных посягательств, совершенных в отношении работников Общества и членов их семей (далее - «Горячая линия»), основные принципы построения «Горячей линии», порядок организации ее работы и распределение задач и полномочий между структурными подразделениями АО «МК-М» (далее - Общество), а также его дочерними обществами и обособленными подразделениями.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с принятыми в АО «МК-М» высокими этическими стандартами и принципами прозрачного и открытого ведения бизнеса, Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Федеральным законом от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», Указом Президента Российской Федерации от 19.05.2008 № 815 «О мерах по противодействию коррупции», поручениями Председателя Правительства Российской Федерации, касающимися предоставления информации в отношении цепочки собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных), иными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации, регулирующими отношения в области противодействия мошенничеству, коррупции и хищениям и иным правонарушениям, а также локальными нормативными актами АО «МК-М».

2. Термины и определения

2.1. Применительно к настоящему Положению используются следующие термины:

АО «МК-М» - Акционерное общество «Металлокомплект-М», его дочерние общества, обособленные подразделения и иные связанные с ним юридические лица;

«Горячая линия корпоративной защиты» АО «МК-М» («Горячая линия») - комплекс организационных мероприятий и технических средств, обеспечивающих возможность работникам АО «МК-М», а также иным лицам обращаться с сообщениями о признаках и фактах мошенничества и коррупции, о наличии конфликта интересов у работников и контрагентов, хищений и неправомерном использовании собственности и активов, нарушениях процедур закупок товаров, работ, услуг в АО «МК-М», нарушений требований промышленной безопасности и иных правонарушений в Обществе, а также обращений

работников Общества в части получения консультаций и рекомендаций о правомерной защите от противоправных посягательств в отношении них и членов их семьи;

Дирекция по корпоративной защите АО «МК-М» («Служба по корпоративной защите») - структурное подразделение Общества, на которое в пределах своих компетенций возложена организация работы «Горячей линии»;

Конфликт интересов - ситуация, при которой личные интересы одного или нескольких руководящих лиц или работников АО «МК-М», а также членов их семей вступают в конфликт с интересами АО «МК-М», включая случаи, когда одно и то же физическое лицо одновременно выступает в нескольких бизнес-ролях разной целевой направленности (например, выполнение трудовой функции и контроль за ее выполнением, совмещение руководящих должностей в организации - заказчике и организации – поставщике и т.п.);

Корпоративное мошенничество - действие или бездействие руководящих лиц и/или работников АО «МК-М» с целью получить личную выгоду в ущерб интересам АО «МК-М» и/или причинить нематериальный ущерб путем обмана, злоупотребления доверием, введения в заблуждение или иным образом (путем искажения финансовой отчетности, совершения коррупционных действий, а также хищения или злоупотреблений в отношении активов Общества);

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Общества в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Коррупционные действия - использование должностным лицом своих властных/служебных полномочий, доверенных ему прав, авторитета в целях личной выгоды, противоречащее законодательству и моральным установкам, совершаемое в любой форме;

Незаконные финансовые операции – сделки и другие действия физических и юридических лиц с денежными средствами, ценными бумагами и платежными документами, независимо от их формы и способа их осуществления, направленные на установление, изменение или прекращение связанных с ними гражданских прав или обязанностей, совершенные с нарушением законодательства Российской Федерации, влекущим за собой уголовную, административную или гражданско-правовую ответственность.

Хищение - это совершённое с корыстной целью противоправное безвозмездное изъятие и (или) обращение чужого имущества в пользу виновного или других лиц, причинившее ущерб собственнику или иному владельцу этого имущества.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе, когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в

интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

Нарушение требований промышленной безопасности – нарушение требований безопасности на опасном производственном объекте, приведшее к возникновению непосредственной угрозы жизни или здоровью людей.

3. Основные цели и задачи функционирования «Горячей линии»

3.1. Основными целями функционирования «Горячей линии» являются: повышение эффективности мер, направленных на предупреждение коррупционных действий, корпоративного мошенничества и хищений в АО «МК-М»; снижение правовых и репутационных рисков, возникающих вследствие нарушения профессиональных и этических стандартов работниками АО «МК-М»; обеспечение прозрачности деятельности АО «МК-М»; создание условий для выявления фактов коррупционных действий, корпоративного мошенничества и хищений путем вовлечения работников Общества в процесс предупреждения указанных нарушений, получение работниками Общества консультаций и рекомендаций в части правомерной защиты от противоправных посягательств, а также для снижения рисков травматизма персонала Общества вследствие несоблюдения и/или нарушения требований промышленной безопасности.

3.2. Основными задачами функционирования «Горячей линии» являются: обеспечение оперативного приема, учета и рассмотрения информации, касающейся фактов совершения в АО «МК-М» коррупционных действий, корпоративного мошенничества и хищений, нарушения требований промышленной безопасности и неправомερных действий третьих лиц; консультирование работников Общества и членов их семей по вопросам правомерной защиты от противоправных посягательств; координация деятельности подразделений АО «МК-М», ответственных за профилактику коррупционных действий, корпоративного мошенничества и хищений; построение эффективной системы коммуникации между подразделениями АО «МК-М» и ее дочерними организациями и обособленными подразделениями; анализ информации, поступающей на «Горячую линию», с целью совершенствования локальных нормативных актов АО «МК-М», регламентирующих отношения в области противодействия коррупционным действиям, корпоративному мошенничеству, хищениям и иным правонарушениям в Обществе; предоставление возможности любому работнику Общества и третьим лицам участвовать в процессе выявления фактов мошенничества, хищений, коррупции и иных правонарушений.

4. Принципы построения «Горячей линии»

4.1. «Горячая линия корпоративной защиты» представляет собой механизм сбора и анализа информации, являющийся одним из элементов многоуровневой системы противодействия коррупции, корпоративному мошенничеству и хищениям, включающей в себя, в том числе, систему оценки рисков правонарушений, методологию выявления и рассмотрения правонарушений, установление субъектов противодействия, создание нетерпимого отношения к фактам мошенничества, коррупции, хищений и иных правонарушений в Обществе.

4.2. Системный анализ информации, поступающей на «Горячую линию», и результатов ее рассмотрения должен быть направлен на согласование локальных нормативных актов АО

«МК-М» и бизнес-процессов в целях противодействия коррупции, корпоративному мошенничеству и хищениям и способствовать определению предпосылок коррупции и подготовке консолидированных предложений, направленных на повышение коррупционной устойчивости АО «МК-М»; на разработку мероприятий, способствующих повышению качества выявления и рассмотрения фактов коррупции, корпоративного мошенничества и хищений, правильной квалификации содеянного, четкому отграничению уголовно-наказуемых деяний от гражданско-правовых отношений.

4.3. Функционирование «Горячей линии» строится на основе следующих принципов: соответствия законодательству и нормативным правовым актам Российской Федерации, регулирующим отношения в области противодействия коррупции, корпоративному мошенничеству и хищениям; проведения организационно-технических мероприятий по обеспечению анонимности, конфиденциальности и защите информации, поступившей на «Горячую линию» от ее неправомерного использования.

4.4. В Обществе могут быть организованы дополнительные автономно функционирующие «Горячие линии», созданные для противодействия коррупции и обеспечивающие учет поступившей информации.

4.5. Обратная связь – если сообщение не является анонимным, результаты его рассмотрения доводятся Обществом до заявителя в установленном в Обществе порядке.

5. Прием информации, поступающей на «Горячую линию»

5.1. Поступающая на «Горячую линию» первичная информация принимается в автоматизированном режиме уполномоченными сотрудниками «Дирекции по корпоративной защите» круглосуточно по телефону, электронной почте, каналам почтовой и факсимильной связи, через мобильные приложения для обмена сообщениями и аккаунты в социальных сетях (Приложение №2). При необходимости в офисных зданиях Общества и на территории складских комплексов могут быть установлены стационарные ящики «Горячей линии».

5.2. По возможности, лица, предоставляющие информацию, сообщают следующие данные: время, место совершения событий, описанных в сообщении, фамилию, имя, отчество и должность лица, совершившего мошеннические, коррупционные действия или иные правонарушения, нарушения требований промышленной безопасности, описание событий, относящихся к предполагаемому нарушению, ущерб для АО «МК-М», вызванный событиями, изложенными в сообщении, а также иные сведения по существу содержащейся в сообщении информации, включая пересылку скан-копий документов, фото, аудио и видео материалы.

6. Обработка информации, поступающей по «Горячей линии»

6.1. Уполномоченные сотрудники «Дирекции по корпоративной защите» ежедневно проверяют наличие поступившей по каналам «Горячей линии» информации, проводят ее предварительную обработку с точки зрения относимости к АО «МК-М», достоверности, анонимности, важности, новизны, наличия сообщенных фактов в средствах массовой информации и др.

6.2. Полученные по «Горячей линии» сведения, в том числе личные и контактные данные обратившегося, сообщаются исключительно лицам, которые участвуют в рассмотрении и

принятии решений относительно указанной информации. Указанные лица принимают на себя обязательства по неразглашению источника информации и не вправе разглашать (передавать) полученную информацию третьим лицам. При обработке информации обеспечивается конфиденциальность личности заявителя, а также переданных им сведений. Не допускаются любые меры воздействия в отношении лица, предоставившего информацию.

6.3. Анонимная информация принимается к обработке, если содержит конкретные сведения о фактах либо признаках мошенничества, проявлений коррупции, хищений, иных преступных посягательств на имущество Общества, его деловую репутацию и иные сведения о правонарушениях в Обществе. В случае если анонимная информация содержит сведения общего характера, а также заведомо клеветнические либо оскорбительные измышления, она к рассмотрению не принимается.

6.4. Информация, не относящаяся к АО «МК-М», к рассмотрению не принимается. С согласия заявителя указанная информация может направляться в заинтересованные государственные органы и организации по принадлежности.

6.5. При наличии в сообщении, поступившем на «Горячую линию», сведений о подготавливаемом, совершаемом или совершенном противоправном деянии, а также о лице, его подготавливающем, совершающем или совершившем, обращение подлежит направлению в правоохранительные органы в соответствии с их компетенцией.

6.6. Дальнейшая проверка и оценка сведений о бенефициарах контрагентов АО «МК-М», информации, полученной по «Горячей линии», на предмет наличия в ней признаков мошенничества, коррупции или хищений; а также дисциплинарных проступков осуществляется уполномоченными сотрудниками «Службы по корпоративной защите».

6.7. В ходе проведения мероприятий по оценке информации, поступившей по каналам «Горячей линии», уполномоченными сотрудниками «Службы по корпоративной защите» в рамках своих компетенций могут запрашиваться документы и письменные разъяснения в обособленных подразделениях и дочерних организациях Общества.

6.8. К сбору дополнительных сведений и проведению проверочных мероприятий могут привлекаться специалисты других структурных подразделений Общества, а также обособленных подразделений и дочерних организаций Общества.

6.9. В случае выявления в сообщении фактов клеветы или заявлений оскорбительного характера, сообщение к рассмотрению не принимается.

6.10. В случае предоставления работником Общества или третьим лицом заведомо ложной информации Общество оставляет за собой право привлечь/инициировать привлечение данного лица к ответственности согласно нормам законодательства.

6.11. Срок рассмотрения сообщения – 30 календарных дней. При необходимости срок может быть продлен в установленном в Обществе порядке.

7. Результаты обработки информации, поступающей по «Горячей линии»

7.1. По итогам обработки информации, поступившей по «Горячей линии», в случаях: подтверждения указанной информации, выявления в ходе ее обработки иных фактов,

свидетельствующих о мошенничестве, коррупции и хищениях, нарушениях требований промышленной безопасности и иных правонарушениях в АО «МК-М», выявления фактов предоставления недостоверной информации о бенефициарах контрагентов АО «МК-М» и аффилированности контрагентов АО «МК-М» с работниками АО «МК-М» Служба корпоративной защиты готовит заключение и в установленном порядке направляет его Генеральному директору АО «МК-М». Порядок взаимодействия подразделений Общества при подготовке заключения регулируется отдельным локальным нормативным актом.

7.2. Заключение должно содержать мотивированные предложения: о необходимости проведения служебной проверки, о создании рабочих групп (комиссий), о мерах, которые необходимо принять при выявлении случаев конфликта интересов и иных злоупотреблений, связанных с должностью, занимаемой работником АО «МК-М», о превентивных мерах, которые необходимо принять для противодействия мошенничеству, коррупции и хищениям в Обществе, другие предложения, исходя из существа поступившей информации. К заключению, при необходимости, прилагается исходная информация в виде справок, протоколов аудиозаписи и других материалов.

7.3. Исходная информация о сообщениях, поступающих на «Горячую линию», подлежит хранению в «Службе по корпоративной защите» в течение трех лет со дня ее получения.

7.4. Результаты рассмотрения и информация о принятых мерах могут доводиться до заявителя в том случае, если это не принесет ущерба интересам АО «МК-М».

8. Недопустимые случаи использования «Горячей линии»

8.1. Распространение заведомо ложных сведений, порочащих честь и достоинство работников Общества

8.2. Использование «Горячей линии» из хулиганских побуждений и мести

8.3. В иных противоправных целях

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение и все изменения и дополнения к нему вступают в силу с даты подписания приказа Генеральным директором АО «МК-М» о его утверждении.

9.2. В случае если отдельные нормы настоящего Положения вступят в противоречие с законодательством Российской Федерации, они утрачивают силу, и применяются соответствующие нормы законодательства Российской Федерации. Недействительность отдельных норм настоящего Положения не влечет недействительности других норм и Положения в целом.